

PO FSE ABRUZZO 2007/2013

PROGETTO “GIOVANI (IN)DETERMINATI”

Incentivi ai datori di lavoro/impresе finalizzati all'incremento dell'occupazione giovanile anche attraverso l'attivazione di tirocini extra-curricolari

Finalità	Contrastare il crescente aumento del tasso di disoccupazione giovanile e favorire l'inserimento lavorativo di giovani disoccupati/inoccupati attraverso incentivi a favore dei datori di lavoro (impresе e soggetti ad esse assimilabili).
Destinatari	<p>Il Progetto è rivolto a impresе/datori di lavoro che intendano procedere ad assunzione diretta di giovani, con o senza l'attivazione preliminare di tirocini extra-curricolari.</p> <p>A - Impresе/datori di lavoro rientranti nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impresе private, incluse le impresе cooperative, regolarmente iscritte nel registro delle impresе della C.C.I.A.A. • Studi professionali il cui titolare sia iscritto all'Albo professionale di competenza. • Associazioni regolarmente iscritte al Registro Regionale del Volontariato o iscritte negli appositi Albi provinciali. • O.N.L.U.S. regolarmente iscritte all'anagrafe unica dell'Agenzia delle Entrate. • Cooperative iscritte all'Albo Regionale delle Cooperative. <p>B - Giovani in possesso, all'atto della presentazione della candidatura, dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Età compresa tra i 18 e i 35 anni. • Diploma di scuola secondaria di II° grado o laurea. • Residenza, alla data del 1° aprile 2012, presso un Comune della Regione Abruzzo. • Stato di inoccupazione/disoccupazione. <p>Iscrizione c/o il competente Centro per l'Impiego.</p>
Interventi finanziabili e importo del contributo	<p>Il Progetto prevede n. 3 tipologie di incentivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incentivi alla realizzazione di tirocini extra-curricolari per max. € 2.400,00 a titolo di rimborso, nella misura massima di € 600,00 al mese, dell'indennità mensile erogata al tirocinante nel caso in cui il datore/impresa opti per l'assunzione preceduta da attivazione di tirocinio formativo della durata massima di quattro mesi (€ 600,00 x 4 mesi). 2. Incentivi all'assunzione a tempo indeterminato (anche parziale) a seguito di tirocinio extra-curricolare, fino a un max. di € 15.000,00. <p>Incentivi all'assunzione diretta a tempo indeterminato (anche parziale), fino a un max. di € 15.000,00.</p>
Termini per la presentazione delle candidature	<p>A - Le impresе/datori di lavoro devono presentare la propria candidatura con procedura "a sportello", entro finestre temporali a partire dal 29/06/2012 e fino al 31/10/2012.</p> <p>B - I giovani devono iscriversi in una "Long List Giovani (in)determinati", non dante luogo a graduatoria, a partire dal 20/06/2012 e fino al 31/10/2012.</p>

Incontro domanda/offerta	I datori/imprese inseriti in graduatoria, secondo la procedura "a sportello", devono recarsi c/o uno dei Centri per l'Impiego abruzzesi per l'individuazione del giovane da avviare al lavoro, con o senza attivazione preliminare di tirocinio extra-curriculare.
Decorrenza	<p>Il tirocinio ha durata massima di quattro mesi e deve concludersi entro il termine massimo del 31/12/2012. Non possono essere attivati tirocini di durata inferiore a due mesi.</p> <p>Il datore/impresa deve procedere all'assunzione entro e non oltre il termine massimo del 31/01/2013.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel caso di assunzione diretta (non preceduta da tirocinio), il termine scade il 30° giorno dalla pubblicazione della pertinente graduatoria sul sito Web della Regione Abruzzo. <p>Nel caso di assunzione preceduta da tirocinio, il termine scade il 30° giorno dalla conclusione del tirocinio ma, comunque, non oltre il 31/01/2013.</p>
Principali obblighi del datore/impresa	<p>A – Tirocinio extra-curriculare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sottoscrivere apposita convenzione c/o il competente Centro per l'Impiego. • Assicurare il tirocinante c/o l'INAIL e per l responsabilità civile. • Effettuare le comunicazioni <i>on-line</i> obbligatorie. <p>B – Assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avere sede legale e/o unità operativa sul territorio della Regione Abruzzo. • Non aver ricevuto importi "<i>de minimis</i>" nell'ultimo triennio. • Essere in regola con l'applicazione del C.C.N.L. nazionale vigente. • Essere in regola con il versamento dei contributi. • Conformità della sede alle norme in materia di sicurezza e igiene sul lavoro. • Non aver fatto ricorso per le stesse professionalità alla C.I.G. <p>Inesistenza di precedente rapporto lavorativo e/o di parentela con il giovane da assumere.</p>
Principali obblighi del tirocinante	<ul style="list-style-type: none"> • Svolgere un tirocinio di almeno n. 80 ore/mese e di n. 16 ore/settimana. • Rispettare il contenuto del Progetto inserito in Convenzione. • Rispettare le norme in materia di sicurezza e igiene sul lavoro. • Rispettare norme e procedure in tema di riservatezza.