

PROGETTO SPECIALE MULTIASSE “LAVORARE IN ABRUZZO 3”

Incentivi finalizzati all'incremento dell'occupazione

Finalità	Il Progetto ha l'obiettivo di incrementare e salvaguardare i livelli occupazionali regionali attraverso la concessione di incentivi ai datori di lavoro e alle imprese finalizzati all'assunzione di nuovi lavoratori o alla valorizzazione di lavoratori già in forza.
Destinatari	Datori di lavoro/imprese ai sensi degli artt. 2082 e 2083 cod. civ. già operanti o di nuova costituzione. In quest'ultimo caso, alla data di presentazione dell'istanza, non devono aver realizzato investimenti o conseguito ricavi.
Interventi finanziabili	<p>Il Progetto prevede l'erogazione di contributi per le seguenti tipologie di interventi:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. nuove assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore al 60% dell'orario normale di lavoro stabilito dal CCNL applicabile; b. trasformazioni di rapporti flessibili (ex D. Lgs. n. 276/2003) in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore al 60% dell'orario normale di lavoro; c. incremento di ore di lavoro, almeno fino a concorrenza del 60% dell'orario normale di lavoro, per i lavoratori già assunti a tempo indeterminato part-time.
Importo del contributo	<p>L'importo dell'incentivo dipende dal regime di richiesta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regolamento (CE) 800/2008: <ol style="list-style-type: none"> a. fino a un massimo di € 10.000,00 per ogni lavoratore svantaggiato assunto e, comunque, non oltre il 50% dei costi ammissibili, corrispondenti ai costi salariali dei 12 mesi successivi all'assunzione; b. fino a un massimo di € 10.000,00 per ogni lavoratore molto svantaggiato assunto e, comunque, non oltre il 50% dei costi ammissibili, corrispondenti ai costi salariali dei 24 mesi successivi all'assunzione; c. fino a un massimo di € 15.000,00 per ogni lavoratore disabile assunto e, comunque, non oltre il 75% dei costi ammissibili, corrispondenti ai costi salariali dei 24 mesi successivi all'assunzione; d. gli incentivi sub a) e b) sono elevabili fino a un massimo di € 15.000,00 nei casi di assunzione di: <ul style="list-style-type: none"> - donne; - giovani tra i 18 e i 35 anni. 2. Regolamento (CE) 1998/2006 "de minimis": <ol style="list-style-type: none"> a. Fino a un massimo di € 10.000,00, a prescindere dalla tipologia di lavoratore, elevabili a € 15.000,00 nei casi di donne o giovani tra i 18 e i 35 anni di età. <p>A richiesta del beneficiario saranno riconosciuti i costi della garanzia fideiussoria nel limite massimo del 10% del finanziamento concedibile.</p>
Termini di presentazione	Le domande per l'accesso ai benefici devono essere inviate entro il 31 gennaio 2013 .